

Articolo 11 comma 8 lettera d9 del D.Lgs 150/2009

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2013 superiore o uguale al 95%del massimo attribuito	17	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2013 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti al 31/12 dell'anno precedente)	85%
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2013 compresa tra 85% e 94% del massimo attribuito	2	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2013 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti al 31/12 dell'anno precedente)	10%
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2013 inferiore o uguale a 84% del massimo attribuito	1	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2013 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti al 31/12 dell'anno precedente)	5%

Per quanto attiene al grado di differenziazione dei premi di risultato relativa al personale titolare di posizione organizzativa al 100% di tale categoria (n. 4 unità) è stata attribuita una retribuzione di risultato compresa tra il 90% e il 95% del massimo attribuito