

Articolo 11 comma 8 lettera d9 del D.Lgs 150/2009

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2015 superiore o uguale al 95% del massimo attribuito	8	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2015 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)	40%
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2015 compresa tra 85% e 94% del massimo attribuito	12	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2015 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)	60%
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2015 inferiore o uguale al 84% del massimo attribuito	0	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul Fondo 2015 (percentuali calcolate con riferimento al tot. Dipendenti dell'Area al 31/12 dell'anno precedente)	0%

Per quanto attiene al grado di differenziazione dei premi di risultato relativa al personale titolare di posizione organizzativa al 100% di tale categoria (n. 3 unità) è stata attribuita una retribuzione di risultato compresa tra il 90% e il 95% del massimo attribuito